

apresentados de forma dialógica e interativa, conteúdos sobre cultura organizacional e mudança, que irão apoiar os servidores nas suas atividades do dia a dia.

Os gestores estaduais participaram da coconstrução do projeto na fase inicial, estão integrando a etapa de desenvolvimento e, por meio de ações colaborativas, atuam na disseminação dos conceitos da cultura organizacional para os servidores públicos da administração direta do Executivo mineiro.

A partir da Jornada, o propósito é reforçar de forma permanente essas práticas, ampliando, neste momento, a participação direta no projeto para servidores de secretarias e órgãos autônomos, conforme definido no planejamento da implantação.

Veja abaixo as secretarias e órgãos que estão inseridos nessa etapa do Projeto para a participação de seus servidores na Jornada da Cultura Organizacional:

Agricultura e Pecuária; Comunicação, Casa Civil, Desenvolvimento Econômico, Desenvolvimento Social, Educação, Fazenda, Governo, Infraestrutura e Mobilidade, Justiça e Segurança Pública, Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável, Planejamento e Gestão, Secretaria Geral, Advocacia Geral do Estado, Ouvidoria Geral do Estado e Polícia Civil de Minas Gerais.

Valores e Práticas

O Valores e Práticas é ue einiciativa do Governo de Minas, em parceria com a Comunitas e apoio técnico da consultoria Betânia Tanure Associados (BTA). Denominada Nosso Jeito de Ser e Fazer , a gestão da cultura aponta os comportamentos que fortalecem os objetivos propostos nós fazemos e os que não contribuem para esse aprimoramento nós não fazemos que devem ser observados na rotina de trabalho.

